

介護職員等処遇改善加算等に基づく取組について

社会福祉法人創生では、介護職員等処遇改善加算及び福祉・介護職員等処遇改善加算を取得しています。
また、職場環境の改善を目的として、下記Ⅱの取組を実施しています。

Ⅰ. 加算対象施設

特別養護老人ホーム土支田創生苑	介護老人福祉施設	処遇改善加算Ⅰ
特別養護老人ホーム土支田創生苑	短期入所生活介護	処遇改善加算Ⅰ
特別養護老人ホーム土支田創生苑	短期入所生活介護（介護予防）	処遇改善加算Ⅰ
障害者支援施設土支田創生苑	生活介護	処遇改善加算Ⅰ
障害者支援施設土支田創生苑	短期入所生活介護	処遇改善加算Ⅰ
障害者支援施設土支田創生苑	施設入所支援	処遇改善加算Ⅰ

※令和８年４月・５月は「処遇改善加算Ⅰ」、令和８年６月以降は「処遇改善加算Ⅰロ」を算定します。

Ⅱ. 職場環境等要件

入職促進に向けた取組

- ・事業者間の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
- ・職業体験の受入れや地域行事への参加・主催等による職業魅力向上の取組の実施

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・働きながら介護福祉士等の国家資格取得を目指す者に対する研修受講支援や、より専門性の高い支援・介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、サービス提供責任者（サービス管理責任者）研修、喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、認知症ケア研修等の受講支援
- ・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

両立支援・多様な働き方の推進

- ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備
- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備

腰痛を含む心身の健康管理

- ・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

生産性向上のための取組

- ・現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）
- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
- ・介護ソフト・業務支援ソフト（記録、情報共有等）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入
- ・介護ロボット又はインカム等の職員間の連絡調整の迅速化に資する ICT 機器（ビジネスチャットツール含む）の導入
- ・業務内容の明確化と役割分担による、職員がケア・支援に集中できる環境の整備

やりがい・働きがいの醸成

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による、職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア・支援内容の改善
- ・利用者本位のケア方針・支援方針など介護保険・障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供

以上